**Individuell överenskommelse om korttidsarbete (korttidspermittering) för företag utan kollektivavtal om korttidsarbete**

Mellan nedanstående parter har denna dag följande överenskommelse om

korttidsarbete träffats på driftenheten …………………………………………………...

Parterna är överens om avtal om korttidsarbete för perioden fr o m ………………

t o m ……………………  enligt följande.

Nivå på arbetstids- och löneminskning

**Alternativ A**: 20 procent av ordinarie arbetstid för arbetstagaren = löneminskning 4 procent,

**Alternativ B**: 40 procent av ordinarie arbetstid för arbetstagaren = löneminskning 6 procent,

**Alternativ C**: 60 procent av ordinarie arbetstid för arbetstagaren = löneminskning 7,5 procent.

**För samtliga på driftsenheten gäller alternativ: ……**

Detta avtal gäller under förutsättning av att 70 % av arbetstagarna på driftsenheten ingår motsvarande avtal.

Arbetsgivaren kan säga upp detta avtal med omedelbar verkan om t ex det inte längre är aktuellt med korttidsarbete.

Säger arbetstagaren upp sin anställning upphör detta avtal omedelbart att gälla såvida det inte vid den tidpunkten av lagen om korttidsarbete framgår att stöd även utges under uppsägningstid.

Ort     Datum

--------------------------- -----------------------------

Arbetsgivare                                         Arbetstagare

**Information till arbetsgivare**

För att en arbetsgivare som inte är bunden av ett kollektivavtal om korttidsarbete ska ha rätt till preliminärt stöd ska vissa förutsättningar vara uppfyllda:

1. Arbetstagarens deltagande i korttidsarbete ska ha stöd i skriftligt avtal mellan arbetsgivaren och arbetstagaren. Ett sådant avtal ska ha ingåtts efter det att korttidsarbete aktualiserats hos arbetsgivaren.
2. Den arbetstids- och löneminskning som har avtalats ska vara densamma för alla deltagande arbetstagare inom driftsenheten.
3. Den arbetstids- och löneminskning som har avtalats måste vara någon av de tre nivåerna i avtalet och densamma för alla.
4. Minst 70 procent av de arbetstagare inom en driftsenhet som uppfyller kraven om att omfattas måste acceptera avtalet för att stöd ska kunna sökas.
5. Stöd kan för närvarande inte erhållas för korttidsarbete som är hänförligt till en arbetstagares uppsägningstid.